

CAI  
L 22  
-W 1633


1974  
OCT



Wage rates, salaries and  
hours of labour

Sydney-Sydney mines

Government  
Publications



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117669317>

Government  
Publication





CAIL22

- W1633

wage rates, salaries  
and hours of labour

Government  
Publications

Sydney-Sydney Mines

taux de salaire, traitements  
et heures de travail



october  
octobre **74**



*wage rates,  
salaries and  
hours of labour*

Surveys Division  
Economics and Research Branch  
Canada Department of Labour  
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro  
Deputy Minister: T.M. Eberlee

*taux de salaire,  
traitements et  
heures de travail*

Division des enquêtes  
Direction de l'économique et des recherches  
Ministère du Travail du Canada  
Ottawa, Canada

Ministre: l'hon. John Munro  
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Celebrating 75 years of service  
Au service des Canadiens depuis 75 ans



Labour  
Canada

Travail  
Canada

©  
Crown Copyrights reserved

Available by mail from Information Canada,  
Ottawa, K1A 0S9 and at the following  
Information Canada bookshops:

HALIFAX  
1683 Barrington Street

MONTREAL  
640 St. Catherine Street West

OTTAWA  
171 Slater Street

TORONTO  
221 Yonge Street

WINNIPEG  
393 Portage Avenue

VANCOUVER  
800 Granville Street

or through your bookseller

Price: Canada: \$1.50  
Other Countries: \$1.80

Catalogue No. L2-5/1974-33

Price subject to change without notice

Information Canada  
Ottawa, 1975

©  
Droits de la Couronne réservés

En vente chez Information Canada à  
Ottawa, K1A 0S9 et dans les  
librairies d'Information Canada:

HALIFAX  
1683, rue Barrington

MONTREAL  
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA  
171, rue Slater

TORONTO  
221, rue Yonge

WINNIPEG  
393, avenue Portage

VANCOUVER  
800, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix: Canada: \$1.50  
Autres Pays: \$1.80

N° de catalogue: L2-5/1974-33

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada  
Ottawa, 1975



FOREWORDCONTENTS OF THE REPORTTABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations  
 II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

\*see footnote at end of table.

1. Landscape Gardening
4. Fish Products
7. Soft Drinks
28. Shipbuilding and Repair
32. Industrial Chemicals
38. Wholesale Trade
39. Retail Food Stores
41. Other Retail Trade
42. Hospitals
43. Laundries and Cleaners
45. Hotels, under 200 Employees

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees  
 II - Non-Office Employees  
 III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical NotesAPPENDIX B - Abbreviations Used in Occupational TitlesAPPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This ReportAVANT-PROPOSCONTENU DU RAPPORTTABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie  
 II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

\*voir renvoi à la fin de la table.

01. Architecture paysagiste
04. Industrie du poisson
07. Boissons gazeuses
28. Construction et réparation de navires
32. Produits chimiques industriels
38. Commerce de gros
39. Commerce de détail d'alimentation
41. Commerce de détail - autre
42. Hôpitaux
43. Blanchissage, nettoyage et pressage
45. Hôtels - moins de 200 employés

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau  
 II - Employés hors des bureaux  
 III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniquesAPPENDICE B - Abréviations utilisées dans les titres d'occupationsAPPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating the 35 communities for which reports are available. Also, the industries surveyed within each community are listed in numerical order.

---

\*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 35 communities.

APPENDICE D - Graphique indiquant les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles. Les industries étudiées dans chaque collectivité sont également indiquées par ordre numérique.

---

\*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités.

This is one of a series of 35 community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information was obtained through the Department of Labour's October 1, 1974 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. Although presented in a different format, the data in this report are comparable, for the same occupations, with that published in 1973.

The current series of reports from the 1974 survey provides a greater breakdown of the data than in previous years. Median and 1st and 3rd quartile rates are shown along with the average rates; and where possible certain breakdowns are given by size of establishment and on a union/non-union basis.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them.

V. Johnston  
Acting Director - Directeur suppléant  
Economics and Research - Economique et recherches

May 1975

Le présent rapport fait partie d'une série de 35 rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1974, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus. Bien qu'elles soient présentées sous un format différent, les données contenues dans le présent rapport sont comparables, pour les mêmes occupations, à celles qui ont été publiées en 1973.

La série actuelle de rapports découlant de l'enquête de 1974 donne une répartition des données plus détaillée que par le passé. Les taux médians et des 1er et 3e quartiles sont indiqués en même temps que les taux moyens; lorsqu'il a été possible de le faire, les données ont été réparties selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère.

Mai 1975



This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1974.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1974.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.





NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes the majority of employees in the Manufacturing industries; however, several sub-industries are not included.
3. Non-Manufacturing - Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières; cependant, n'inclut pas certaines sous-industries.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

#### IMPORTANT NOTE

- (1) Because of space limitations, it was sometimes necessary to use abbreviations in the occupational titles. A list of these abbreviations and their meanings appears on the page at the end of the publication.
- (2) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,  
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,  
e.g., \*OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title  
e.g., \*\*OCCUPATION A

#### (3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

##### Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

#### (4) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

#### NOTE IMPORTANTE

- (1) Faute d'espace, il a parfois été nécessaire d'utiliser des abréviations dans les titres d'occupations. On trouvera à la fin de la publication une liste de ces abréviations et leur signification.
- (2) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,  
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,  
par exemple, \*OCCUPATION A
- c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,  
par exemple, \*\*OCCUPATION A

#### (3) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

##### Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

#### (4) HOTELS ET RESTAURANTS

Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
ACCOUNTING CLERK, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	20	114	85	90	105	143	144	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	14	109	85	94	102	127	143	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	12	104	85	90	99	111	127	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	7	120	94	102	115	143	145	100 A 499
LESS THAN 100	9	96	74	90	90	99	127	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	16	106	85	90	99	115	143	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
ACCOUNTING CLERK, JR-M								COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	9	130	90	105	144	144	163	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	146	128	144	144	150	163	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	5	123	90	105	105	150	163	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	5	123	90	105	105	150	163	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
ACCOUNTING CLERK, SR-F								COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	24	133	100	115	133	151	160	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	20	134	105	118	133	142	153	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	7	128	90	105	132	142	160	COMMERCE
SERVICE	9	141	110	133	133	153	198	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	13	139	118	127	133	151	153	100 A 499
LESS THAN 100	9	119	90	100	115	142	160	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	19	128	95	110	127	142	160	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
ACCOUNTING CLERK,SR=M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	13	167	130	144	168	181	197	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	7	185	166	168	181	197	207	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	6	146	125	130	143	160	175	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	4	140	125	125	130	143	160	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	6	150	125	130	143	166	175	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	12	169	130	143	168	181	197	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
BILLING-MACHINE OPERATOR=F								FACTURIERE A LA MACHINE
ALL INDUSTRIES	18	103	80	88	95	110	128	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	111	94	94	95	128	145	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	13	100	80	85	104	110	120	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	13	100	80	85	104	110	120	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	15	101	80	85	95	110	126	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	17	102	80	88	95	110	126	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
BOOKKEEPER,SR=F								AIDE-COMPTABLE,SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	16	139	105	120	130	149	197	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	152	105	120	125	197	214	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	10	132	100	120	130	146	149	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	5	127	100	115	125	146	149	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	11	127	105	115	125	145	150	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	13	142	105	120	145	150	197	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION



TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY=SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
BOOKKEEPER, SR=M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					AIDE-COMPTABLE, SENIOR=HOMME
ALL INDUSTRIES	15	195	155	170	185	221	245	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	12	193	155	155	180	221	245	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	9	181	142	155	175	180	245	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	12	188	155	155	180	185	225	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	14	193	155	170	180	221	245	TAUX DE NON-UNION
BOOKKEEPING-MACHINE OP-F								MECANOGAPHE-FEMME
ALL INDUSTRIES	25	104	88	90	99	117	133	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	107	80	90	90	136	136	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	19	103	88	91	99	117	121	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	8	104	78	88	99	117	133	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	10	104	90	91	98	115	118	100 A 499
LESS THAN 100	13	100	80	90	94	110	121	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	21	101	88	90	98	110	118	TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F								COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	25	104	89	93	98	111	124	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	7	121	94	94	113	156	156	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	18	98	85	93	96	100	116	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	10	99	89	93	93	101	110	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	16	102	93	93	96	110	124	100 A 499
LESS THAN 100	5	91	82	85	94	94	100	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	14	108	93	93	96	116	156	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	11	100	85	94	98	111	113	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUANTILE 1ER QUANTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUANTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK,GENERAL OFFICE,JR=M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE BUREAU,GENERAL,JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	10	123	75	92	120	144	156	TOUTES LES INDUSTRIES
CLERK,GENERAL OFFICE,INT=F								COMMIS DE BUREAU,GENERAL,INTERMED.-F
ALL INDUSTRIES	85	128	99	110	132	150	156	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	9	107	85	85	90	125	156	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	76	131	109	110	135	150	159	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	15	111	103	110	110	115	121	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	34	148	135	135	150	156	163	500 ET PLUS
100 TO 499	41	118	99	109	113	132	139	100 A 499
LESS THAN 100	10	105	85	85	110	120	121	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	49	137	110	115	135	154	163	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	36	117	89	99	120	135	139	TAUX DE NON-UNION
CLERK,GENERAL OFFICE,INT=M								COMMIS DE BUREAU,GENERAL,INTERMED.-M
ALL INDUSTRIES	14	153	136	141	154	163	163	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	10	157	124	154	163	163	163	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	11	154	136	154	156	163	163	500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	11	154	136	154	156	163	163	TAUX D'UNION
CLERK,GENERAL OFFICE,SR=F								COMMIS DE BUREAU,GENERAL,SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	34	159	110	151	168	176	182	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	32	159	110	133	171	176	182	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	19	174	166	166	176	182	182	500 ET PLUS
100 TO 499	13	141	108	110	133	168	182	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	21	168	156	166	171	182	182	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	13	144	105	116	151	168	182	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1FR	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, SR=M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	39	178	152	168	182	183	193	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	15	175	156	168	183	183	184	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	24	180	138	171	182	182	195	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	18	183	166	171	182	182	221	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	27	177	166	171	182	183	183	500 ET PLUS
100 TO 499	7	164	130	138	168	185	188	100 A 499
LESS THAN 100	5	207	127	193	195	221	298	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	27	177	166	171	182	183	183	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	12	182	130	138	184	193	221	TAUX DE NON-UNION
COST CLERK=M								COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME
ALL INDUSTRIES	10	211	160	160	208	242	249	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	10	211	160	160	208	242	249	TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN, SENIOR=M								DESSINATEUR, SENIOR
ALL INDUSTRIES	7	219	199	199	206	242	262	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	220	199	199	199	242	262	FABRICATION
FILE CLERK=F								COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME
ALL INDUSTRIES	5	116	109	109	112	124	125	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	5	116	109	109	112	124	125	AUTRES QUE FABRICATION
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	5	116	109	109	112	124	125	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
MANAGER, ADMINISTRATION=F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					DIRECTRICE ADMINISTRATIVE
ALL INDUSTRIES	4	165	150	150	160	170	179	TOUTES LES INDUSTRIES
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	4	165	150	150	160	170	179	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	4	165	150	150	160	170	179	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
MANAGER, ADMINISTRATION=M								DIRECTEUR ADMINISTRATIF
ALL INDUSTRIES	35	260	165	200	275	300	353	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	7	262	170	200	283	300	353	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	28	260	160	194	262	300	377	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	12	245	165	184	226	285	300	COMMERCE
SERVICE	11	304	240	262	300	331	388	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	5	237	154	194	206	279	353	100 A 499
LESS THAN 100	30	264	165	221	275	300	331	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	34	262	165	206	275	300	353	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
OFFICE GIRL								EMPLOYEE DE BUREAU
ALL INDUSTRIES	6	97	79	87	92	110	116	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	6	97	79	87	92	110	116	AUTRES QUE FABRICATION
ORDER CLERK=M								COMMIS AUX COMMANDES-HOMME
ALL INDUSTRIES	6	155	138	144	145	167	176	TOUTES LES INDUSTRIES

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
SECRETARY, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					SECRETAIRE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	26	129	89	110	137	149	149	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	17	142	121	137	149	149	149	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	9	106	74	89	101	110	170	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	6	101	89	89	90	110	120	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	6	111	74	90	101	120	170	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	22	132	101	120	140	149	149	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
SECRETARY, SR-F								SECRETAIRE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	41	140	112	127	138	159	175	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	13	161	152	155	162	175	177	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	28	130	107	121	130	138	153	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	10	132	107	121	132	138	138	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	10	137	117	129	138	146	148	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	10	168	155	162	162	177	177	500 ET PLUS
100 TO 499	13	138	117	129	141	148	153	100 A 499
LESS THAN 100	18	126	85	112	130	138	173	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	9	144	117	129	145	153	176	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	32	139	107	123	138	159	173	TAUX DE NON-UNION



TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREAU
STENOGRAPHER, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					STENOGRAPHE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	33	123	105	121	128	129	138	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	119	104	107	128	128	128	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	28	124	105	121	129	129	138	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	17	130	128	129	129	129	133	500 ET PLUS
100 TO 499	10	122	104	106	121	138	138	100 A 499
LESS THAN 100	6	108	88	92	107	122	122	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	19	129	125	128	129	129	133	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	14	116	92	105	115	122	138	TAUX DE NON-UNION
STENOGRAPHER, SR-F								STENOGRAPHE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	27	132	107	121	128	148	153	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	27	132	107	121	128	148	153	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	8	125	121	121	125	125	135	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	11	129	121	121	125	128	145	100 A 499
LESS THAN 100	6	112	92	106	107	123	135	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	17	138	121	125	144	148	153	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	10	123	92	107	119	135	145	TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-H								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-H
ALL INDUSTRIES	20	164	103	124	174	183	213	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	13	174	144	144	174	202	213	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	7	147	103	115	124	180	250	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	4	130	103	103	115	124	180	100 A 499
LESS THAN 100	4	150	95	95	120	135	250	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	15	167	115	144	174	202	213	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	5	156	95	120	135	180	250	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
TELEPHONE OPERATOR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					TELEPHONISTE-FEMME
ALL INDUSTRIES	32	107	90	96	102	104	138	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	126	92	104	138	138	156	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	27	104	89	96	102	103	123	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	5	88	70	85	90	94	102	COMMERCE
SERVICE	18	101	93	101	102	103	103	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	6	145	123	138	138	156	175	500 ET PLUS
100 TO 499	21	100	93	96	102	103	103	100 A 499
LESS THAN 100	5	91	70	85	90	102	106	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	24	112	96	101	103	110	143	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	8	93	70	85	92	102	106	TAUX DE NON-UNION
TYPIST, JR-F								DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	42	100	80	93	102	106	114	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	16	103	98	102	104	106	107	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	26	98	79	90	100	112	116	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	8	90	72	79	81	100	117	COMMERCE
FINANCE	15	103	90	93	103	114	116	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	27	105	96	102	106	110	115	100 A 499
LESS THAN 100	14	89	72	80	81	100	105	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	40	99	80	91	102	106	114	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREAU
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
TYPIST, SR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	13	111	90	100	110	125	130	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	11	113	90	100	110	127	130	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	5	115	90	110	110	130	135	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	8	108	85	90	106	110	135	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	4	121	113	113	120	125	127	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	9	107	85	92	106	110	135	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
CARPENTER, MAINTENANCE-M			HOURLY / HORAIRE					CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	129	4.95	4.22	5.11	5.11	5.11	5.11	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	100	5.04	4.96	5.11	5.11	5.11	5.11	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	29	4.65	3.85	4.06	4.81	5.27	5.70	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	12	5.07	4.81	4.87	4.93	5.27	5.27	TRANSPORTS
SERVICE	5	3.86	3.72	3.85	3.87	3.93	3.95	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	108	5.09	4.96	5.11	5.11	5.11	5.11	500 ET PLUS
100 TO 499	9	3.82	3.22	3.37	3.85	3.93	5.27	100 A 499
LESS THAN 100	12	4.56	4.06	4.06	4.30	4.53	5.70	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	129	4.95	4.22	5.11	5.11	5.11	5.11	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
ELECTRICAL REPAIRMAN-M								ELECTRICIEN D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	89	5.11	4.55	5.04	5.19	5.34	5.34	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	68	5.14	4.55	5.04	5.19	5.34	5.34	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	21	5.02	4.53	4.84	5.27	5.27	5.27	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	14	5.25	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	TRANSPORTS
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	69	5.22	5.04	5.19	5.27	5.34	5.34	500 ET PLUS
100 TO 499	11	4.59	4.01	4.05	4.55	5.27	5.27	100 A 499
LESS THAN 100	9	4.91	4.13	4.54	4.84	5.30	5.60	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	89	5.11	4.55	5.04	5.19	5.34	5.34	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO.	AVERAGE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	METIERS D'ENTRETIENS
	D'EMPL.	MOYENNE	DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
MAINTENANCE MACHINIST-M			HOURLY /Horaire					REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H
ALL INDUSTRIES	58	5.16	5.19	5.19	5.19	5.19	5.27	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	43	5.12	5.19	5.19	5.19	5.19	5.19	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	15	5.30	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	15	5.05	3.97	5.27	5.27	5.27	5.27	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	56	5.22	5.19	5.19	5.19	5.19	5.27	TAUX D'UNION
MILLWRIGHT-M								MECANICIEN-MONTEUR
ALL INDUSTRIES	103	5.09	4.55	5.19	5.19	5.19	5.26	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	102	5.08	4.55	5.19	5.19	5.19	5.26	FABRICATION
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	103	5.09	4.55	5.19	5.19	5.19	5.26	TAUX D'UNION
PIPE FITTER,MAINTENANCE-M								TUYAUTEUR D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	92	4.88	3.95	4.81	5.11	5.11	5.11	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	78	5.03	4.81	4.96	5.11	5.11	5.11	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	14	4.04	3.83	3.83	3.83	4.20	4.58	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	12	4.06	3.83	3.83	3.83	4.20	4.58	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	14	4.09	3.83	3.83	3.83	4.31	4.58	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	92	4.88	3.95	4.81	5.11	5.11	5.11	TAUX D'UNION



TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	OCCUPATIONS DE SERVICE
BOILER OPERATOR-M			HOURLY / HORAIRE					CONDUCTEUR DE CHAUDIERE
ALL INDUSTRIES	30	4.37	3.95	4.03	4.24	5.04	5.04	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	21	4.14	3.95	3.95	4.24	4.29	4.34	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	17	4.11	3.95	3.95	4.21	4.24	4.30	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	17	4.11	3.95	3.95	4.21	4.24	4.30	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	17	4.51	3.95	3.95	4.29	5.04	5.26	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	13	4.19	4.03	4.21	4.24	4.34	4.34	TAUX DE NON-UNION
CHARWOMAN								FEMME DE MENAGE
ALL INDUSTRIES	70	2.25	1.80	1.80	2.32	2.33	2.33	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	68	2.22	1.80	1.80	2.32	2.33	2.33	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	24	2.02	1.80	1.80	1.80	1.80	1.80	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	44	2.32	2.32	2.32	2.32	2.33	2.33	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	44	2.32	2.32	2.32	2.32	2.33	2.33	100 A 499
LESS THAN 100	24	2.02	1.80	1.80	1.80	1.80	1.80	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	24	2.59	2.33	2.33	2.33	2.33	3.49	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	46	2.07	1.80	1.80	2.32	2.32	2.32	TAUX DE NON-UNION
CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M								NETTOYEUR D'USINE
ALL INDUSTRIES	27	3.83	3.57	3.83	3.83	3.97	4.29	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	21	3.70	3.57	3.83	3.83	3.83	3.83	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	25	3.94	3.83	3.83	3.83	3.97	4.29	500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	26	3.88	3.83	3.83	3.83	3.97	4.29	TAUX D'UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY=SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR=M			HOURLY / HORAIRE					CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR
ALL INDUSTRIES	24	4.49	3.25	4.74	4.74	4.74	4.74	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	22	4.64	4.74	4.74	4.74	4.74	4.74	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	6	3.74	2.88	2.88	3.25	5.10	5.10	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	24	4.49	3.25	4.74	4.74	4.74	4.74	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
JANITOR=M								CONCIERGE=H
ALL INDUSTRIES	28	3.88	3.19	3.36	4.29	4.29	4.29	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING	13	3.40	3.15	3.19	3.36	3.84	3.84	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	8	3.12	2.25	3.15	3.19	3.19	3.43	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	24	4.01	3.19	3.84	4.29	4.29	4.29	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
SECURITY GUARD=M								GARDIEN DE SECURITE
ALL INDUSTRIES	57	4.40	3.85	4.47	4.66	4.66	4.66	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	50	4.51	4.47	4.66	4.66	4.66	4.66	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	53	4.57	3.85	4.47	4.66	4.66	4.66	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	53	4.57	3.85	4.47	4.66	4.66	4.66	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
SHIPPING CLERK-M			HOURLY / HORAIRE					COMMIS A L'EXPEDITION-H
ALL INDUSTRIES	72	4.03	3.15	4.05	4.25	4.25	4.47	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	22	3.79	3.00	3.25	4.05	4.05	4.57	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	50	4.14	3.85	4.25	4.25	4.25	4.47	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	9	3.78	2.65	3.75	3.86	4.24	4.35	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	44	4.29	4.12	4.25	4.25	4.25	4.47	500 ET PLUS
LESS THAN 100	19	3.44	2.50	3.00	3.75	4.22	4.35	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	60	4.16	3.81	4.05	4.25	4.25	4.47	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	12	3.38	2.50	2.65	3.30	3.86	4.35	TAUX DE NON-UNION
STATIONARY ENGINEER, 2ND CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE
ALL INDUSTRIES	7	5.18	3.93	5.02	5.41	5.41	5.85	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	7	5.18	3.93	5.02	5.41	5.41	5.85	AUTRES QUE FABRICATION
STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE
ALL INDUSTRIES	17	4.33	3.37	4.21	4.35	4.58	4.72	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	12	4.49	4.21	4.21	4.55	4.68	4.72	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	9	4.05	3.22	4.21	4.21	4.35	4.35	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	17	4.33	3.37	4.21	4.35	4.58	4.72	TAUX D'UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUANTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E	9TH DECILE 9E	OCCUPATIONS DE SERVICE
TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M			HOURLY /Horaire					CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE
ALL INDUSTRIES	153	3.93	2.84	3.38	4.10	4.43	4.74	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	36	4.46	3.35	4.74	4.74	4.81	4.81	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	117	3.77	2.84	3.29	3.96	4.35	4.43	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	62	3.48	2.80	2.95	3.48	4.08	4.10	COMMERCE
PUBLIC ADMIN	12	3.75	3.29	3.29	3.91	3.96	3.96	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	49	4.61	4.35	4.35	4.74	4.74	4.81	500 ET PLUS
100 TO 499	9	3.65	2.62	3.55	3.70	3.85	4.08	100 A 499
LESS THAN 100	95	3.61	2.76	3.23	3.63	4.10	4.43	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	133	4.07	3.23	3.63	4.33	4.43	4.74	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	20	2.99	2.15	2.25	2.80	3.35	3.38	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

LABOURERS	N. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	MANOEUVRES
LABOURER, NON-PRODUCTION=M			HOURLY / HORAIRE				MANOEUVRE NON AFFECTE A LA PROD=H	
ALL INDUSTRIES	364	4.19	3.21	4.36	4.36	4.44	4.44	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	306	4.40	4.36	4.36	4.44	4.44	4.44	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	58	3.05	2.45	2.45	3.12	3.85	3.85	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	8	2.36	1.80	1.90	2.25	2.75	2.80	COMMERCE
PUBLIC ADMIN	16	3.32	3.12	3.12	3.12	3.24	3.83	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	19	2.48	2.45	2.45	2.45	2.45	2.70	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	311	4.38	4.36	4.36	4.44	4.44	4.44	500 ET PLUS
100 TO 499	24	2.84	2.45	2.45	2.45	3.80	3.80	100 A 499
LESS THAN 100	29	3.19	2.10	2.75	3.12	3.24	5.05	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	354	4.24	3.80	4.36	4.36	4.44	4.44	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	10	2.43	1.80	2.10	2.50	2.75	2.80	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

01.LANDSCAPE GARDENING	NO. OF EMPLYS.	AVERAGE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE	9TH DECILE	01.ARCHITECTURE PAYSAGISTE
	NO. D'EMPL.	MOYENNE	1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY-M			HOURLY /Horaire					CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE
INDUSTRY	5	3.10	2.15	2.25	3.70	3.70	3.70	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	3.10	2.15	2.25	3.70	3.70	3.70	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

04.FISH PRODUCTS	NO. OF	AVERAGE	1ST	1ST	MEDIAN	3RD	9TH	04.INDUSTRIE DU POISSON
	EMPLYS.		DECILE	QUARTILE		QUARTILE	DECILE	
	NO.		1ER	1ER		3E	9E	
	D'EMPL.	MOYENNE	DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
PACKAGER, HAND=F			HOURLY / HORAIRE					EMBALLEUSE A LA MAIN
INDUSTRY	27	2.40	2.45	2.45	2.45	2.45	2.45	INDUSTRIE

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

07.SOFT DRINKS	NO. OF EMPLYS. NO.	AVERAGE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	07.BOISSONS GAZEUSES
	D'EMPL.	MOYENNE	DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
**DRIVER=SALESMAN=M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					**VENDEUR=LIVREUR
INDUSTRY	9	155	130	137	150	167	186	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	9	155	130	137	150	167	186	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
DRIVER=SALESMAN HELPER=M			AIDE=LIVREUR					
INDUSTRY	9	81	60	75	75	90	130	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	9	81	60	75	75	90	130	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MACHINE=TENDER CREW=M			HOURLY / HORAIRE					EQUIPE DE MACHINE=M
INDUSTRY	8	2.74	2.55	2.55	2.55	2.60	3.88	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	8	2.74	2.55	2.55	2.55	2.60	3.88	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100



TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

28.SHIPBUILDING AND REPAIR	OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	28.CONSTRUCTION & REPARATION=NAVIRES
ELECTRICIAN,SHIPYARD=M			HOURLY / HORAIRE				ELECTRICIEN DE CHANTIER NAVAL	
INDUSTRY	10	3.73	3.06	3.48	3.54	3.84	3.84	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	3.73	3.06	3.48	3.54	3.84	3.84	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
ENGINE FITTER=M							MECANICIEN=MONTEUR DE MACHINES	
INDUSTRY	30	3.52	3.06	3.39	3.48	3.74	3.84	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	30	3.52	3.06	3.39	3.48	3.74	3.84	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SHIPWRIGHT,WOOD=M							CHARPENTIER DE NAVIRE	
INDUSTRY	14	3.79	3.44	3.54	3.84	3.84	3.84	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	14	3.79	3.44	3.54	3.84	3.84	3.84	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
WELDER,COMBINATION=M							SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC	
INDUSTRY	11	3.65	3.44	3.44	3.56	3.84	3.84	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	11	3.65	3.44	3.44	3.56	3.84	3.84	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

32. INDUSTRIAL CHEMICALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	32. PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS
CHEMICAL OPERATOR, CLASS B-M			HOURLY / HORAIRE					OPERATEUR CHIMIQUE, CLASSE B
INDUSTRY	17	4.60	4.35	4.35	4.35	5.00	5.00	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	17	4.60	4.35	4.35	4.35	5.00	5.00	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CHEMICAL OPERATOR-HELPER-M								AIDE OPERATEUR CHIMIQUE
INDUSTRY	17	4.68	4.70	4.70	4.70	4.70	4.70	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	17	4.68	4.70	4.70	4.70	4.70	4.70	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
INSTRUMENT REPAIRMAN-M								REPARATEUR D'INSTRUMENTS
INDUSTRY	31	5.81	5.85	5.85	5.85	5.85	5.85	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	31	5.81	5.85	5.85	5.85	5.85	5.85	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

38.WHOLESALE TRADE	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	38.COMMERCE DE GROS
CASHIER,OFFICE=F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CAISSIERE D'ENTERPRISE
INDUSTRY	5	99	88	93	100	105	109	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	99	88	93	100	105	109	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MATERIAL HANDLER,GENERAL=M								MANUTENTIONNAIRE,EN GENERAL=M
INDUSTRY	19	127	100	107	129	150	150	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	19	127	100	107	129	150	150	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
ORDER FILLER=M								COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES=M
INDUSTRY	48	128	103	120	128	136	145	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	48	128	103	120	128	136	145	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
RECEIVING CLERK=M								RECEPTIONNAIRE=M
INDUSTRY	5	136	125	135	135	140	145	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	136	125	135	135	140	145	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SALESMAN,WHOLESALE=M								VENDEUR=GROS
INDUSTRY	22	143	125	130	138	160	168	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	22	143	125	130	138	160	168	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
**SALESMAN,WHOLESALE=M								**VENDEUR=GROS
INDUSTRY	19	207	157	185	194	235	257	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	19	207	157	185	194	235	257	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

38.WHOLESALE TRADE	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	38.COMMERCE DE GROS
SHIPPING CLERK=M			HOURLY / HORAIRE					COMMIS A L'EXPEDITION=M
INDUSTRY	7	3.86	2.75	3.75	3.86	4.29	4.29	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	3.86	2.75	3.75	3.86	4.29	4.29	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY=M								CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE
INDUSTRY	49	3.47	2.76	2.95	3.48	4.10	4.10	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	49	3.47	2.76	2.95	3.48	4.10	4.10	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

39.RETAIL FOOD STORES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	39.COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION
CASHIER-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CAISSIERE
INDUSTRY	43	106	82	86	98	111	150	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	23 20	115 96	98 70	98 82	106 86	135 90	150 156	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
MEAT CUTTER-M								COMMIS BOUCHER
INDUSTRY	29	160	120	130	161	187	201	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	10 19	182 149	98 120	161 130	180 140	201 181	230 195	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
MEAT PACKAGER-F								EMPAQUETEUSE DE VIANDE
INDUSTRY	24	109	80	98	99	130	130	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	15 9	116 96	98 63	98 80	112 99	130 99	130 161	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
SALES CLERK-F								COMMIS VENDEUSE
INDUSTRY	7	114	80	82	108	138	165	INDUSTRIE
SALES CLERK-M								COMMIS VENDEUR
INDUSTRY	81	136	80	106	136	165	181	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	59 22	148 106	106 70	125 80	150 80	165 120	180 181	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

41, RETAIL TRADE-OTHER	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	41.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE
CASHIER-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CAISSIERE
INDUSTRY	25	94	86	88	90	94	115	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	18	92	85	88	88	92	115	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SALESPERSON, CLASS A=F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE A
INDUSTRY	51	98	87	88	95	103	110	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	16	91	84	86	88	95	99	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SALESPERSON, CLASS A=M								COMMIS VENDEUR, CLASSE A
INDUSTRY	8	119	90	99	115	130	145	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS B=F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE B
INDUSTRY	33	85	79	83	84	88	90	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	33	85	79	83	84	88	90	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
STOREMAN-M								MAGASINIER
INDUSTRY	8	113	88	90	110	125	145	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	107	88	90	110	120	125	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX
BOILER OPERATOR=M			HOURLY / HORAIRE					CONDUCTEUR DE CHAUDIERE
INDUSTRY	17	4.11	3.95	3.95	4.21	4.24	4.30	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	17	4.11	3.95	3.95	4.21	4.24	4.30	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CARPENTER, MAINTENANCE=M								CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
INDUSTRY	5	3.86	3.72	3.85	3.87	3.93	3.95	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	5	3.86	3.72	3.85	3.87	3.93	3.95	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CHAMBERMAID			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					FEMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	41	95	93	93	96	96	96	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	41	95	93	93	96	96	96	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
COOK, HELPER=F								AIDE-CUISINIERE
INDUSTRY	40	102	93	96	105	105	105	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	40	102	93	96	105	105	105	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
COOK, INSTITUTION=F								CUISINIERE, ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE
INDUSTRY	4	126	119	119	121	132	134	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	4	126	119	119	121	132	134	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN-F								TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE
INDUSTRY	27	170	157	164	170	170	206	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	27	170	157	164	170	170	206	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1FR	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	42.HOPITAUX
LABOURER, NON-PRODUCTION=M			HOURLY / HORAIRE					MANOEUVRE-NON AFFECTE A LA PROD-H
INDUSTRY	17	2.45	2.45	2.45	2.45	2.45	2.45	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	17	2.45	2.45	2.45	2.45	2.45	2.45	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
LAUNDRY WOMAN, LIGHT DUTIES			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					PREPOSEE DE BUANDERIE, TRAVAUX LEGERES
INDUSTRY	21	95	93	93	93	96	96	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	21	95	93	93	93	96	96	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
MEDICAL-LAB TECHNICIAN=F								TECHNICIENNE DE LABORATOIRE MEDICAL
INDUSTRY	13	151	125	145	145	164	184	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	13	151	125	145	145	164	184	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST=F								TECHNICIENNE-SPECIALISTE LAB.MEDICAL
INDUSTRY	17	165	151	157	164	170	179	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	17	165	151	157	164	170	179	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST=M								TECHNICIEN-SPECIALISTE DE LAB.MEDICAL
INDUSTRY	7	183	164	164	170	206	214	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	7	183	164	164	170	206	214	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
NURSE AIDE=F								AIDE-INFIRMIERE
INDUSTRY	95	103	92	92	103	116	116	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	95	103	92	92	103	116	116	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
NURSE, GENERAL DUTY=F								INFIRMIERE
INDUSTRY	273	166	150	157	177	177	181	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	273	166	150	157	177	177	181	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499



TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE	9TH DECILE	42.HOPITAUX
			1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
NURSING ASSISTANT-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					INFIRMIERE AUXILIAIRE
INDUSTRY	131	118	108	109	120	124	124	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	131	118	108	109	120	124	124	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
ORDERLY,UNCERTIFIED-M								GARCON DE SALLE D'HOPITAL, NON-CERTIFIE
INDUSTRY	32	114	107	117	117	117	117	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	32	114	107	117	117	117	117	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

43.LAUNDRIES & CLEANERS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	43.BLANCHISSAGE,NETTOYAGE ET PRESSAGE
CHECKER-F			HOURLY / HORAIRE					EXAMINATRICE DE LINGE
INDUSTRY	5	1.97	1.85	2.00	2.00	2.00	2.00	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	1.97	1.85	2.00	2.00	2.00	2.00	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
FLATWORK FINISHER-LAUNDRY-F								CALANDREUSE DE LINGE-BLANCHISSAGE
INDUSTRY	10	1.88	1.80	1.80	1.80	2.00	2.00	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	1.88	1.80	1.80	1.80	2.00	2.00	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MARKER-F								MARQUEUSE DE LINGE
INDUSTRY	5	1.97	1.85	2.00	2.00	2.00	2.00	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	1.97	1.85	2.00	2.00	2.00	2.00	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

45. HOTELS-UNDER 200 EMPL'S	NO. OF EMPLS. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	45. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES
CASHIER, DINING ROOM, ETC-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CAISSIERE, SALLE A MANGER, RESTAURANT
INDUSTRY	15	78	68	76	76	80	86	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	15	78	68	76	76	80	86	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
CASHIER, OFFICE-F								CAISSIERE D'ENTREPRISE
INDUSTRY	13	78	72	78	78	78	78	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	13	78	72	78	78	78	78	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
CHAMBERMAID								FEMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	45	75	72	72	76	76	76	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	45	75	72	72	76	76	76	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
EXECUTIVE HOUSEKEEPER-F								GOVERNANTE D'HOTEL OU D'INSTITUTION
INDUSTRY	5	90	78	78	80	82	131	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	90	78	78	80	82	131	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
HOTEL CLERK-F								RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F
INDUSTRY	7	90	72	78	88	101	107	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	90	72	78	88	101	107	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
HOUSEMAN								NETTOYEUR DE LOCAUX
INDUSTRY	5	71	62	72	72	72	76	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	71	62	72	72	72	76	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

45.HOTELS-UNDER 200 EMPL'S	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1FR DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	45.HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES
KITCHEN HELPER=F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					FILLE DE CUISINE
INDUSTRY	10	73	62	72	76	76	76	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	73	62	72	76	76	76	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
WAITRESS			HOURLY / HORAIRE					SERVEUSE
INDUSTRY	27	1.86	1.80	1.80	1.90	1.90	1.90	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	27	1.86	1.80	1.80	1.90	1.90	1.90	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE R - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU R

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFACTURING FABRICATION	TRANSPORT- ATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCE FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS DE BUREAU
NUMBER OF REPORTING UNITS	77	8	6	27	4	6	16	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	2,082	857	162	200	300	351	161	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	2.3	1.3	4.3	1.5	-	2.6	-	MOINS DE 35.0
35.0	39.3	79.0	2.5	28.5	7.7	12.3	5.0	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	0.0	-	-	0.5	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	34.2	3.3	19.8	30.5	90.0	85.2	13.0	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	0.5	-	-	4.5	-	-	0.6	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	21.3	14.9	73.5	27.0	2.3	-	70.2	40.0
OVER 40.0	1.6	1.1	-	7.0	-	-	6.2	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	97.5	98.5	100.0	88.5	100.0	100.0	90.1	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	1.3	1.1	-	7.0	-	-	3.1	5.5
OVER 5.5	0.6	-	-	4.0	-	-	1.9	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	2.7	1.3	4.3	5.5	-	2.6	0.6	MOINS DE 7.0
7.0	39.4	79.0	2.5	29.0	7.7	12.3	5.0	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	34.2	3.3	19.8	30.5	90.0	85.2	13.0	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	0.3	-	-	3.0	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	22.6	16.0	73.5	31.5	2.3	-	74.5	8.0
OVER 8.0	0.1	-	-	-	-	-	1.9	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	0.6	0.5	-	0.5	-	-	5.0	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	37.1	35.9	39.1	37.9	37.4	37.1	39.7	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

NON-OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFACTURING FABRICATION	TRANSPORTATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCE FINANCE	PUBLIC ADMN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS HORS DES BUREAUX
NUMBER OF REPORTING UNITS	72	8	7	24	-	6	16	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	6,165	3,823	636	318	-	427	599	NOMBRE D'EMPLOIS
HOURS PER WEEK	%	%	%	%	%	%	%	HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	0.0	-	0.5	-	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	0.5	-	2.8	1.6	-	-	1.7	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	1.0	-	-	0.6	-	4.9	6.7	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	0.4	-	-	1.6	-	-	3.3	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	91.0	97.0	93.4	96.2	-	89.9	74.5	40.0
OVER 40.0	3.7	-	3.3	-	-	-	2.8	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	93.1	97.0	99.1	92.8	-	94.8	82.8	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.1	-	0.9	-	-	-	-	5.5
OVER 5.5	3.5	-	-	7.2	-	-	6.2	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	0.7	-	0.5	7.2	-	-	3.3	MOINS DE 7.0
7.0	0.5	-	2.8	1.6	-	-	1.7	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	1.0	-	-	0.6	-	4.9	6.7	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	0.0	-	-	0.3	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	93.6	97.0	94.3	90.3	-	89.9	77.3	8.0
OVER 8.0	0.8	-	2.4	-	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	3.3	3.0	-	-	-	5.2	11.0	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	40.2	40.0	40.0	39.9	-	39.9	39.9	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

\*\*\* SYDNEY-SYDNEY MINES \*\*\*

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OTHER EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFACTURING FABRICATION	TRANSPORTATION TRANSPORTS	TRADE COMMERC	FINANCE FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	AUTRES EMPLOIS
NUMBER OF REPORTING UNITS	36	=	2	26	=	2	6	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	1,930	=	253	859	=	33	785	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	-	-	-	-	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	-	-	-	-	-	-	-	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	0.7	-	-	1.5	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	7.6	-	-	6.5	-	60.6	9.0	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	2.2	-	-	4.9	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	86.1	-	92.1	81.6	-	39.4	91.0	40.0
OVER 40.0	1.7	-	7.9	1.5	-	-	-	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	96.7	-	100.0	92.7	-	100.0	100.0	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.7	-	-	1.5	-	-	-	5.5
OVER 5.5	0.8	-	-	1.9	-	-	-	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	0.8	-	-	1.9	-	-	-	MOINS DE 7.0
7.0	0.7	-	-	1.5	-	-	-	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	7.6	-	-	6.5	-	60.6	9.0	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	1.3	-	-	3.0	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	86.7	-	92.1	83.1	-	39.4	91.0	8.0
OVER 8.0	1.0	-	7.9	-	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	1.8	-	-	4.0	-	-	-	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	39.8	-	40.4	39.7	-	38.5	39.8	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE





Methods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête.

period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

#### Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

#### Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Additional tables for Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours of work per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

The definition of the areas included in this report is based on the Metropolitan and Community Areas as defined by Statistics Canada.

D'autres tableaux pour Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

La définition des territoires inclus dans le présent rapport se fonde sur le concept de la région métropolitaine et de la collectivité selon la définition qu'en donne Statistique Canada.

## Explanation of Terms and Concepts

### Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-Time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

### First Decile (D1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first decile is the point above which 10 per cent and below which 90 per cent of total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{10}$ , where "n" is the total number of observations.

### First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first quartile is the point above which 25 per cent and below which 75 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{4}$ , where "n" is the total number of observations.

## Explication des termes et des concepts

### Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

### Premier décile (D1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\frac{n+1}{10}$ , où "n" représente le nombre total d'observations.

### Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\frac{n+1}{4}$ , où "n" représente le nombre total d'observations.

### Median Rate

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{2}$ , where "n"

is the total number of observations.

### Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the third quartile is the point above which 75 per cent and below which 25 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $3\frac{(n+1)}{4}$ , where "n" is the total number of observations.

### Ninth Decile (D9)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point above which 90 per cent and below which 10 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $9\frac{(n+1)}{10}$ , where "n" is the total number of observations.

### Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence

### Médiane

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\frac{n+1}{2}$ , où "n"

représente le nombre total d'observations.

### Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $3\frac{(n+1)}{4}$ , où "n" représente le nombre total d'observations.

### Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $9\frac{(n+1)}{10}$ , où "n" représente le nombre total d'observations.

### Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les

of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

#### The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

#### Industrial Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

#### Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical

pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

#### L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

#### Classification des industries

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

#### Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique,

staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

#### Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

#### Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

#### Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

#### Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

#### Autres employés

Les "autres" employés font partie de quatre groupes d'industries. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans les hôpitaux, la catégorie des "autres" employés groupe les personnes chargées des SOINS AUX MALADES et les TECHNICIENS. Enfin, au niveau de l'administration locale, l'expression "autres" employés s'applique aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE.

#### Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.



### Criteria for Publication

For all statistical measures (average, median, deciles, quartiles) to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

### Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.
- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

### Conditions de publication

Toutes les données statistiques (moyenne, médiane, déciles, quartiles) ne sont publiées relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

### Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formulaires d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.



- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.
- (4) Where board and lodging are customarily provided without charge, this is indicated. In the case of hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.
- (5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.
- (6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.
- 4) Quand la pension et le logement sont habituellement fournis gratuitement, le fait est indiqué. Dans le cas des hôtels et des restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.
- 5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.
- 6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.



## APPENDIX B

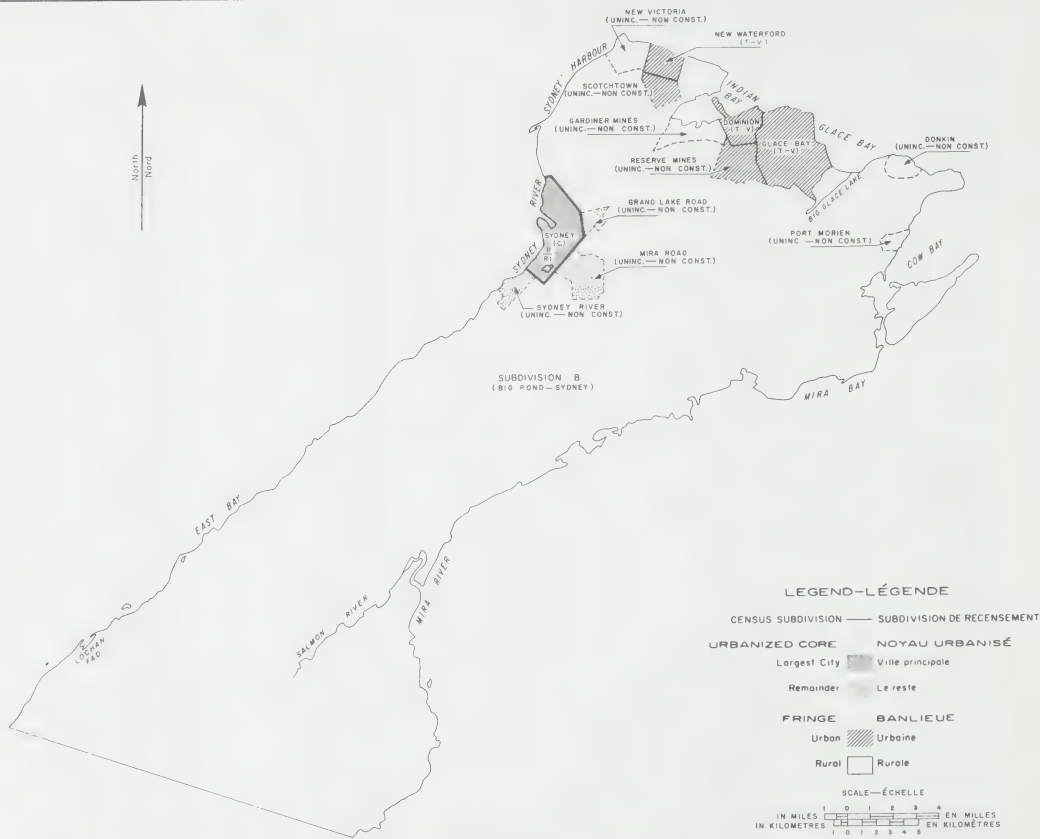
Abbreviations Used in Occupational Titles

ADMIN	- ADMINISTRATION
ASSEMBL	- ASSEMBLER
AUT	- AUTOMATIC
BUFF	- BUFFER
CIRC	- CIRCULAR
CL	- CLASS
CLEAN	- CLEANING
COMP	- COMPOSING
CUT	- CUTTING
DRILL-PR	- DRILL-PRESS
EMPLYS	- EMPLOYEES
EQP, EQUIP	- EQUIPMENT
ERECT	- ERECTION
F	- FEMALE
FABRIC	- FABRICATING
HELP	- HELPER
INSP, INSPECT	- INSPECTOR
INSTAL, INSTALL	- INSTALLER OR INSTALLATION
INT	- INTERMEDIATE
JR	- JUNIOR
LAB	- LABORATORY
M	- MALE
MACH	- MACHINE
MECH	- MECHANIC
METALWORK,	
METALWRK	- METALWORKING
MULT SPIN, SPN, SP	- MULTIPLE SPINDLE
OFF	- OFFICER
OP	- OPERATOR
ORN, ORNAM	- ORNAMENTAL
PLNT, PLT, PL	- PLANT
POLISH	- POLISHER
PR	- PRESS
PRESS	- PRESSING
PRODUCT, PROD	- PRODUCTION
RAD	- RADIO
RECORD	- RECORDING
REPAIR	- REPAIRMAN
RM	- ROOM
SERV	- SERVICE
SGLE SPIN, SPN, SP	- SINGLE SPINDLE
SR	- SENIOR
STRUCT	- STRUCTURAL
TECHN	- TECHNICIAN
TRACT	- TRACTOR
TRAIL	- TRAILOR
TRANSMIT	- TRANSMITTER
WIND	- WINDING
WRK	- WORK

## APPENDICE B

Abbréviations des titres d'occupations

AERO	- AERONEF
AGR	- AGRICOLE
APP	- APPAREIL
ARCHIT	- ARCHITECTURE
ART	- ARTICLES
CHAUFF	- CHAUFFEUR
CL	- CLASSE
COMP	- COMPOSITION
COMP'EURS	- COMPOSITEURS
COND	- CONDUCTEUR, CONDUCT- - TRICE, CONDUITE
CONF	- CONFECTIONNER
CONFEC'EUR	- CONFECTIONNEUR
CONST	- CONSTRUCTION
DECOR	- DECORATIVES
ELECT	- ELECTRIQUE
ELEM	- ELEMENTS
EMPL	- EMPLOYES
ENTRET	- ENTRETIEN
F	- FEMME
FAB	- FABRICATION
GEN	- GENERAL
H	- HOMME
INST	- INSTALLEUR
INSTALL	- INSTALLATION
INTERMED	- INTERMEDIAIRE
LAB	- LABORATOIRE
MACH	- MACHINE
MAT	- MATERIEL
MEC	- MECANICIEN
MET	- METAL
MET'QUES	- METALLIQUES
MULT, MULTI	- MULTIBROCHE
OP	- OPERATEUR, - OPERATRICE
ORNE	- ORNEMENTS
OUV	- OUVRIER
PROD	- PRODUCTION
RAD	- RADIO
REG, REGL	- REGLEUR
REVETE	- REVETEMENT
ROTAT	- ROTATIVE
SEULE	- SEULEMENT
STRUCT	- STRUCTURE
SURV	- SURVEILLANT
TELE	- TELEDIFFUSION
TRACT	- TRACTEUR
VERT	- VERTICALE



## LEGEND—LÉGENDE

CENSUS SUBDIVISION — SUBDIVISION DE RECENSEMENT

URBANIZED CORE NOYAU URBANISÉ

Largest City Ville principale

Remainder Le reste

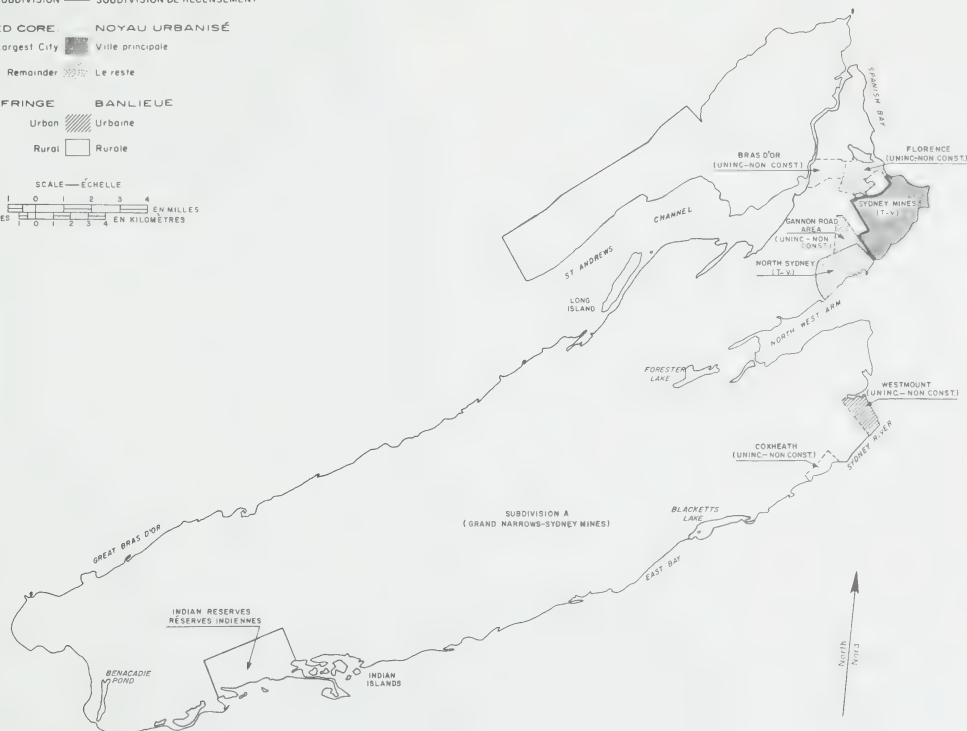
FRINGE BANLIEUE

Urban Urbaine

Rural Rurale

SCALE—ÉCHELLE

1 0 1 2 3 4  
IN MILES  
0 1 2 3 4 EN KILOMÈTRES



NOTE

The chart shown on the opposite page indicates the industries which were surveyed in the 35 communities for which reports are available from the October 1, 1974 Survey of Wage Rates, Salaries and Hours of Labour. This chart was prepared prior to the tabulation of the results of the survey and represents the maximum amount of detail which could be publishable. However, in some instances, it was not possible to publish any information due in part to a low rate of response and in part to the criteria for publication which are applied to the data.

NOTE

Le graphique paraissant au verso de la page ci-dessous donne les industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles par suite de l'enquête sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail, au 1er octobre 1974. Ce graphique a été établi avant que les résultats de l'enquête ne soient mis en tableaux et représente le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés. Dans certains cas, toutefois, il n'a pas été possible de publier des renseignements à cause, d'une part, d'un faible taux de réponse et, d'autre part, des conditions de publication qui sont appliquées aux données.





















